PLAN DE ACCIONES INSTITUCIONAL
PLAN DE ACCIÓN 2019 - 2020 EDIT

PLAN DE ACCIÓN 2019 - 2020 EDIT

OBJETIVO: Velar por que las funciones propias del Ente Gestor en una ciudad establecida de forma eficiente y pertinente, garantiza el cumplimiento de los objetivos de calidad, oportunidad, integridad, cobertura y eficiencia en los componentes de prestación de los servicios de salud, en el marco del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

VISIÓN GERENCIAL: Ser reconocidos en el ámbito nacional y en el ámbito internacional como una empresa que ofrece servicios de salud de calidad, que cuenta con talento humano comprometido y competente, que ejecuta sus procesos de manera eficiente y con transparencia, y que cuenta con infraestructura y tecnología de vanguardia, que garantiza la prestación de los servicios de salud a sus afiliados y a la comunidad en general.

VISIÓN ENTIDAD TERRITORIAL: Ser reconocidos en el ámbito nacional y en el ámbito internacional como una empresa que ofrece servicios de salud de calidad, que cuenta con talento humano comprometido y competente, que ejecuta sus procesos de manera eficiente y con transparencia, y que cuenta con infraestructura y tecnología de vanguardia, que garantiza la prestación de los servicios de salud a sus afiliados y a la comunidad en general.

MISIÓN: Velar por que las funciones propias del Ente Gestor en una ciudad establecida de forma eficiente y pertinente, garantiza el cumplimiento de los objetivos de calidad, oportunidad, integridad, cobertura y eficiencia en los componentes de prestación de los servicios de salud, en el marco del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

MISIÓN ENTIDAD TERRITORIAL: Velar por que las funciones propias de la entidad territorial en una ciudad establecida, garantiza el cumplimiento de los objetivos de calidad, oportunidad, integridad, cobertura y eficiencia en los componentes de prestación de los servicios de salud, en el marco del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

VALORES CORPORATIVOS: Compromiso, Respeto, Responsabilidad, Honestidad, Solidaridad y Lealtad.

ENFOQUE: Enfoque de gestión de la calidad, enfoque de gestión del talento humano, enfoque de gestión de la información y enfoque de gestión financiera.

PRIORIZACIÓN DE RIESGOS: Alto, Medio y Bajo.

PRIORIZACIÓN DE PROCESOS: Misionales, Apoyo, Estratégicos y Evaluación y Control.

| | | |

| | | |